



HR Business Partner 80 - 100%

Du wählst - arbeite an unseren Standorten in Chur, The Circle/Zürich, St. Gallen, Bern oder im Home-Office, dabei stehen dir attraktive und flexible Voll- und Teilzeitmodelle offen.

„HR ist nicht nur Unterstützung – es ist ein strategischer Treiber. Wer hier gestaltet, prägt Kultur, Führung und den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens.“

Bei Inventx gestalten wir den digitalen Wandel in der Finanz- und Versicherungsindustrie mit. An der Schnittstelle zwischen IT und Banking sorgen wir dafür, dass unsere Kunden sich rund um die Uhr auf ihre IT-Infrastrukturen verlassen können und zu digitaler Innovation befähigt werden.

Als 11-köpfiges HR- & Organisationsentwicklungs-Team suchen wir eine/n topmotivierte/n HR Business Partner:in, um zusammen mit Shared Services, Recruitment und Personalentwicklung die Beratung und Betreuung für die Bereiche Banking, Insurance und Corporate Services sicherzustellen. Wenn du Themen gerne proaktiv und selbständig vorantreibst, starke Eigeninitiative vorlebst und für moderne HR-Arbeit brennst, dann müssen wir uns unbedingt kennenlernen!

Was ist dein Gestaltungsraum?

- Du agierst als Sparring-Partner:in bei allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen entlang des Employee Lifecycles von der Talententwicklung bis hin zur Mitarbeitendenbindung.
- Du verantwortest die ganzheitliche Weiterentwicklung der People-Themen im Betreuungsbereich, erkennst Handlungsfelder frühzeitig und leitest gemeinsam mit der Linie konkrete Massnahmen zur Stärkung einer engagierten und leistungsfähigen Unternehmenskultur ab.
- Du nutzt die Möglichkeit, die HR-Strategie mitzugestalten indem du HR-Themen in enger Zusammenarbeit mit dem HR-Team und der Linie vorantreibst. Dabei übernimmst du eine End-to-End-Verantwortung für HR-Projekte zur Weiterentwicklung der Betreuungsbereiche, von Instrumenten bis hin zu Prozessen und/oder arbeitest in solchen mit.
- Du unterstützt Führungskräfte bei der Umsetzung der strategischen Ausrichtung der Organisation unter Berücksichtigung der relevanten KPIs.
- Du begleitest die Führungskräfte und Mitarbeitenden in Change- und Transformationsprozessen.

Was bringst du mit?

- Mehrjährige Erfahrung im Personalwesen als HR-Business-Partner:in oder als Führungskraft
- Abgeschlossenes Studium in HRM, Betriebswirtschaft oder Arbeitspsychologie
Starke Projektmanagement-Skills, Erfahrung im Umgang mit HR-Daten und fundierte Kenntnisse im Schweizer Arbeitsrecht
- Hands-on- und strategisch denkende Persönlichkeit mit starker Kundenorientierung und analytischem Denkvermögen, die lösungsorientiert handelt, klar kommuniziert und auf allen Ebenen wirksam zusammenarbeitet
- Teamplayer:in mit einem positiven und offenen Mindset, lösungsorientierter und kreativer Herangehensweise sowie der Fähigkeit, über den Tellerrand hinauszuschauen
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wieso Inventx?

Unsere Unternehmenskultur baut auf unseren **Werten** Innovation, Interaktion und Swissness sowie einem einzigartigen Teamspirit mit tollen **Benefits**:

- Flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Kompensation von Überstunden und Home-Office
- Learning Points & Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen
- Bis zu 33 Tage Ferien
- Zahlreiche Mitarbeitenden- und Teamevents
- EventX Mitarbeitendenverein & ix.Innovation Lab

Lass dir das von unseren beiden **Unternehmensgründern** bestätigen und besuch unseren **Unternehmens-Blog**.



Innovation



Interaktion



Swissness



Interessiert?

Dann gib' Deiner Karriere einen Schub!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung

[Jetzt bewerben](#)

Manuel Stadler

manuel.stadler@inventx.ch





Bewerbungen über Stellenvermittler werden nicht berücksichtigt.

